

Eindtermendocument voor de kwalificatie

Medewerker Grootvak Maatkleding

LIFT group, mei 1999

Nr.: MEDGR0MA.03 (Crebonr.: 10363)

AANBIEDINGSFORMULIER EINDTERMENDOCUMENT

DATUM VAN INDIENING: **12 januari 1999**

INDIENER: NAAM COB (BIJ BIPARTITE BESTUURD LOB):
 NAAM LOB (BIJ TRIPARTITE BESTUURD LOB): **LIFT group**
 POSTADRES: **Keurenplein 9**
 PLAATS: **1069 CD AMSTERDAM**

CONTACTPERSOON: DHR/MW **K. Kriele** TELEFOONNUMMER: **020 619 88 88**

INGEDIEND DOOR:

- LOB **LIFT group**.....
 LOB i.o.m./i.s.m. LOB
 LOB / LOB

REGISTRATIECODE:

10363

RUBRIEK I: ALGEMEEN

1.	NAAM VAN DE KWALIFICATIE.
ART. 7.2.4./1	
Medewerker Grootvak Maatkleding	

2A.	NIVEAU VAN DE KWALIFICATIE.
ART. 7.2.2./3	
NIVEAU 3	

2B.	KORTE ONDERBOUWING NIVEAU-AANDUIDING.
ART. 7.2.2./3	
<p>Het takenpakket van de medewerker grootvak maatkleding bestaat vooral uit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • het maatnemen, patroontekenen, passen en vertekenen van het patroon • het vervaardigen van eenvoudige standaardbovenkleding (colbert of tailleur of overjas of mantel) • het assisteren van de ondernemer in het maatkledingbedrijf • verrichten herstel- en veranderwerkzaamheden <p>Bij de uitvoering van dit takenpakket past de medewerker grootvak standaardprocedures toe en combineert zij/hij standaardprocedures. Zij/hij is verantwoordelijk voor het op de juiste wijze uitvoeren of laten uitvoeren van kleinvakwerkzaamheden door anderen. De taken van de medewerker grootvak zijn beroepsgebonden van aard.</p>	

2C.	ADVIES T.A.V. LEERWEGEN.
ART. 7.2.4./3	
BEROEPSBEGELEIDENDE EN BEROEPSOPLEIDENDE LEERWEG	

3.	AANDUIDING VAN WELKE OPLEIDING/KWALIFICATIE DE KWALIFICATIE EEN VOORTZETTING VORMT.
ART. 12.3.16./2	
- Voortgezette opleiding Kleermaker Grootvak (elementcodering 0663) - Korte opleiding Vakman Maatkleding-bedrijf (elementcodering 5601)	
4.	KORTE BESCHRIJVING PLAATS VAN DE KWALIFICATIE IN DE KWALIFICATIESTRUCTUUR VAN HET COB/LOB (SCHEMA ALS BIJLAGE TOEVOEGEN).
ART. 7.2.4/1	
Deze kwalificatie is een vervolg op de kwalificatie uitvoerend medewerker kleinvak maatkleding niveau 2. Het diploma van deze kwalificatie geeft automatisch toegang tot de kwalificatie op niveau 4 (middenkaderfunctionaris): <ul style="list-style-type: none"> • ondernemer/middenkader medewerker breedvak maatkleding 	
5.	KOMT DE OPLEIDING TOT DEZE KWALIFICATIE IN PRINCIPE VOOR OVERHEIDSBEKOSTIGING IN AANMERKING.
ART. 1.5.2./2	
JA	
6A.	ADVIES OVER OMVANG BEROEPSPRAKTIJKVORMING VAN DE KWALIFICATIE IN PERCENTAGES VAN TOTALE AANTAL STUDIEBELASTINGSUREN.
FORMAT	
VOOR DE BEROEPSBEGELEIDENDE LEERWEG: 70 - 80 % VOOR DE BEROEPSOPLEIDENDE LEERWEG: 25 - 35 % <i>N.B. Sbu's exclusief vrije ruimte van de instelling (op jaarbasis 1600 sbu's inclusief vrije ruimte)</i>	
6B.	DE VRIJE RUIMTE BEDRAAGT IN PERCENTAGES VAN DE BRUTO STUDIEBELASTING:
ART. 7.4.8.1A FORMAT	
VOOR DE BEROEPSBEGELEIDENDE LEERWEG: 10% VOOR DE BEROEPSOPLEIDENDE LEERWEG: 10%	
7.	IS SPRAKE VAN WETTELIJKE BEROEPSVEREISTEN, INCLUSIEF DIE ZIJN NEERGELEGD IN RICHTLIJNEN VAN DE RAAD VAN EUROPESE GEMEENSCHAPPEN, ZO JA, WELKE.
ART. 7.2.6.	
N.V.T.	

8.	IS SPRAKE VAN GELEGITIMEERD(E) BEROEPSPROFIEL(EN) OF VERGELIJKBARE INFORMATIEBRON, ZO JA, WELKE EN DATUM VAN VASTSTELLING.
ART.7.1.3. FORMAT	
<p>Uitgangspunt voor het document voor de kwalificatie uitvoerend medewerker grootvak zijn beroepsprofielen uit het document Beroepsprofielen Maatkleding 1997 van de Bond van Kleermakers en Beroepsprofielen Kledingreparatiebedrijf/veranderatelier 1996 van de Branchevereniging voor Kledingreparatie en Veranderbedrijven. Het betreft hier de beroepenprofielen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kleermaker grootvak • medewerker kledingreparatiebedrijf/veranderatelier <p>DATUM VAN VASTSTELLING: oktober 1996/mei 1997</p>	

9A.	BENAMING DEELKWALIFICATIES EN HET AANTAL STUDIEBELASTINGSUREN PER DEELKWALIFICATIE (ZIE VOETNOOT), ALSMEDE ADVIES WELKE DEELKWALIFICATIES BIJ EXAMINERING EXTERNE LEGITIMERING BEHOEVEN.
ART. 7.2.4./1	
Benaming deelkwalificaties:	Aantal sbu's: Externe legitimering ja/nee:
- beroepsvorming maatkleding	1296 JA
- leidinggevende werkzaamheden grootvak	2592 JA
- maatschappelijke en culturele vorming	432 NEE
<i>N.B. Sbu's exclusief vrije ruimte van de instelling (op jaarbasis 1600 sbu's inclusief vrije ruimte)</i>	

9B.	AANTAL STUDIEBELASTINGSUREN VAN DE KWALIFICATIE.
ART. 7.2.4./5	
4800 uur	

9C.	BENAMING DEELKWALIFICATIES BENODIGD VOOR DIPLOMERING.
ART. 7.4.3./2	
<ul style="list-style-type: none"> • beroepsvorming maatkleding • leidinggevende werkzaamheden grootvak • maatschappelijke en culturele vorming 	

RUBRIEK II: AANDACHTSPUNTEN (CONFORM WEB/FORMAT)

1.	OP WELKE WIJZE IS DE MAATSCHAPPELIJKE/CULTURELE KWALIFICERING VORM GEGEVEN.
ART. 7.1.3.	
<p>De eindtermen voor de maatschappelijke en culturele vorming zijn ondergebracht in twee deelkwalificaties. De specifieke bedrijfstak- en beroepsgerichte eindtermen zijn opgenomen in de beroepsgerichte deelkwalificaties (beroepsvorming maatkleiding). Voor de vaststelling van de eindtermen in de deelkwalificatie maatschappelijke en culturele vorming is gebruik gemaakt van de voorstellen van de VBVE.</p>	
2.	OP WELKE WIJZE IS DE DOORSTROOMKWALIFICERING VORM GEGEVEN, M.U.V. DE DOORSTROOMKWALIFICERING VOOR HET HBO (ZIE 3A.).
ART. 7.1.3.	
<p>De doorstroomkwalificatie is opgenomen in de beroepskwalificatie, daardoor geeft het diploma van deze kwalificatie automatisch toegang tot de kwalificaties op niveau 4:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ondernemer/middenkader medewerker breedvak maatkleiding. 	
3A.	BESCHRIJVING VAN WIJZE WAAROP AANSLUITING HBO BEVORDERD WORDT. (alleen voor zover relevant)
ART. 7.2.4./2	
N.V.T.	
3B.	KORTE BESCHRIJVING RAADPLEGING VERTEGENWOORDIGERS HBO.
ART. 7.2.4./2	
N.V.T.	
4A.	BESCHRIJVING VAN WIJZE WAAROP AANSLUITING VBO OF MAVO BEVORDERD WORDT.
ART. 7.2.4./2	
<p>Een vertegenwoordiger van VBO-mk zit als waarnemer in de COB van het LOB LIFT group.</p>	
4B.	KORTE BESCHRIJVING RAADPLEGING VERTEGENWOORDIGERS VBO/MAVO.
ART. 7.2.4./2	
N.V.T.	
5.	KORTE BESCHRIJVING VAN WIJZE WAAROP OORDEEL VAN EVENTUELE ANDERE BETROKKEN INSTANTIES, WAARONDER EVENTUELE ANDERE BETROKKEN COB'S/LOB'S IS VERWERKT.
ART. 7.2.4./2	
N.V.T.	

RUBRIEK III: RELATIE ADVIESCOMMISSIE ONDERWIJS-ARBEID

1A.	DATUM EN NUMMER ADVIES ACOA.
ART. 7.2.4./2	
17 mei 1999 - ACOA 99.041	

1B.	KORTE SAMENVATTING ACOA-ADVIES.
ART. 7.2.4./2	
Positief	

1C.	WIJZE VAN VERWERKING VAN ACOA-ADVIES.
ART. 7.2.4./2	
NVT	

RUBRIEK IV: IMPLEMENTATIE

1.	EVENTUEEL IMPLEMENTATIEVOORSTEL (EVENTUEEL VERWIJZEN NAAR IMPLEMENTATIEVOORSTEL VOOR DE GEHELE SECTOR/ BRANCHE). (FACULTATIEF).
FACULTATIEF	
In overleg met de betreffende brancheorganisaties zullen afspraken gemaakt worden over implementatieactiviteiten.	

RUBRIEK V: ONDERTEKENING

1A.	NAAM VOORZITTER LOB.
ART. 7.2.4./1	
Dhr. G.G.A. van Winkel	

1B.	HANDTEKENING VOORZITTER LOB.
ART. 7.2.4./1	

RUBRIEK VI: EINDTERMEN

1.	DE EINDTERMEN.
ART. 7.1.3.	
<p>De taxonomiecodering van Romiszowski is toegepast. Verklaring:</p> <p>P = productieve vaardigheid R = reproductieve vaardigheid c = cognitief r = reactief pm = psychomotorisch i = interactief</p>	

4.	VERVOLG EINDTERMEN.
	Deelkwalificatie 323 Beroepsvorming Maatkleding
ART. 7.1.3.	
Eindtermen	Taxonomiecode
<i>De kandidaat kan:</i>	
verantwoordelijkheden, behorend bij een medewerker grootvak, dragen.	R c / i
kwaliteitsbewust werken.	R c / r
efficiënte werkmethoden toepassen.	R c / pm
grondstoffen en materialen t.b.v. het assortiment grootvak (dames en/of heren) op toepassingsmogelijkheden onderzoeken.	R c / pm
de uitvoerend medewerker kleinvak begeleiden.	P c / i
de ondernemer in het maatkledingbedrijf assisteren.	R c / pm
toezien op de toepassing van de regels t.b.v. veiligheid, ergonomie milieu en hygiëne.	P / i
modische ontwikkelingen vertalen naar een kledingproduct.	P c / pm
aantonen dat hij/zij in de werksituatie over sociale- en instructievaardigheden beschikt.	P c i
met communicatieve taalgebruikssituaties in het bedrijf omgaan.	P c i
Engels gebruiken voor zijn/haar beroepsuitoefening.	R c i
aantonen dat hij/zij over een adequate werkhouding beschikt.	P c i
nieuwe technieken m.b.t. productontwikkeling toepassen.	P c / pm
omgaan met een multi-culturele samenstelling van het personeel.	P c r i

4.	VERVOLG EINDTERMEN.
ART. 7.1.3.	Deelkwalificatie 324 Leidinggevende Werkzaamheden Grootvak
Eindtermen	Taxonomiecode
<i>De kandidaat kan:</i>	
algemene regels voor werkplekinrichting toepassen.	R c / pm
instructie geven bij gereedschap-/apparatuur gebruik.	R c / i
toezien op preventief onderhoud aan machines en apparaten.	P c / i
naai-, pers- en strijkhandelingen m.b.t. grootvak uitvoeren.	R c / pm
instructie geven bij naai-, pers- en strijkbehandeling m.b.t. kleinvak.	R c / i
technieken en methoden voor het maatnemen van het grootvakassortiment toepassen.	R c / pm
basispatronen opzetten t.b.v. assortiment grootvak.	R c / pm
variaties op basispatronen maken t.b.v. assortiment grootvak.	R c / pm
standaardkleding uit het assortiment grootvak passen.	R c / pm
aanpassen van basispatroon naar patronen op maat uit assortiment grootvak	R c / pm
patronen optekenen op de stof.	R c / pm
patronen uitsnijden.	R c / pm
met verschillende soorten stof en op dessin werken.	R c / pm
het assortiment grootvak vervaardigen.	R c / pm
herstel- en eenvoudige veranderwerkzaamheden (afwerkingspomp en modelverandering) beoordelen	P c / i
herstel- en veranderwerkzaamheden uitvoeren	R c / pm
instructie geven bij voorbereiding en uitvoering van (eenvoudige) herstelwerkzaamheden	P c / i

4.	VERVOLG EINDTERMEN.
ART. 7.1.3.	Deelkwalificatie 325 Maatschappelijke en Culturele Vorming
Eindtermen	Taxonomiecode
<i>De kandidaat kan:</i>	
zijn/haar mening weergeven over vraagstukken die samenhangen met sociaal-culturele en demografische ontwikkelingen in de samenleving, waarmee zij als burger en/of beroepsbeoefenaar in aanraking komen.	P c r i
uitleggen in hoeverre de eigen opvattingen over sociale en politieke vraagstukken en die van anderen verband houden met achterliggende levensbeschouwelijke en/of politiek-ideologische oriëntaties.	P c r i
uitleggen op welke wijze het proces van individualisering zich manifesteert in de samenleving als geheel en in hun eigen leefsituatie en (toekomstige) beroepspraktijk.	P r c i
uitleggen op welke wijze de ontwikkeling van Nederland tot een multiculturele samenleving zich manifesteert in de samenleving als geheel en in hun eigen leefsituatie en (toekomstige) beroepspraktijk.	P r c i
uitleggen op welke wijze de vergrijzing van de Nederlandse samenleving zich manifesteert in de samenleving als geheel en in hun eigen leefsituatie en (toekomstige) beroepspraktijk.	P r c i
ten aanzien van actuele sociale en politieke vraagstukken uitleggen op welke wijze beleids- en besluitvormingsprocessen verlopen en welke mogelijkheden (zijzelf als) betrokkenen deze processen kunnen beïnvloeden.	P c r
uitleggen en herkennen op welke wijze de internationalisering van de samenleving zich manifesteert in hun eigen leefsituatie en (toekomstige) beroepspraktijk.	P c i