

### DE STUDENT

### DE ONDERWIJSINSTELLING

### HET LEERBEDRIJF

### HET KENNISCENTRUM

## Voorbereiding en Matching:

- Zoekt informatie op over het bedrijf
- Oriënteert zich op branches, beroepen, bedrijven en leer mogelijkheden
- Weet wat hij wil leren
- Is gemotiveerd
- Presenteert zich goed aan het bedrijf

- Bereidt de student praktijkgericht voor op de BPV-plaats
- Ondersteunt de student bij het zoeken naar een BPV-plaats
- Zorgt voor goede match tussen student en bedrijf
- Zorgt voor bedrijfsoriëntatie, presentatie- en sollicitatievaardigheden
- Zorgt voor heldere voorlichting voor de start van de BPV-periode over verantwoordelijkheden en verplichtingen van bedrijf en school
- Maakt in de praktijkovereenkomst concrete afspraken met het bedrijf over vorm en inhoud van de BPV, manier en frequentie van de begeleiding, persoonlijk leerprogramma en toetsingsmethoden

- Is een door het KBB erkend leerbedrijf
- Kijkt of de verwachtingen van de student en het bedrijf op elkaar aansluiten
- Maakt concrete afspraken met de onderwijsinstelling en de student over vorm, inhoud, begeleiding en beoordeling van de BPV-periode
- Legt deze afspraken vast in de praktijkovereenkomst die de onderwijsinstelling evert

- Zorgt voor voldoende erkende leerbedrijven en werft nieuwe bedrijven op basis van behoefte
- Zorgt voor erkenning binnen twee weken
- Maakt het aanbod aan leerbedrijven met BPV-plaatsen bekend in het openbaar register en op [www.stagemarkt.nl](http://www.stagemarkt.nl)
- Ondersteunt het bedrijf zich te profileren in [www.stagemarkt.nl](http://www.stagemarkt.nl)
- Ondersteunt de onderwijsinstelling in het gebruik van [www.stagemarkt.nl](http://www.stagemarkt.nl) en bij de matching van student en leerbedrijf

## BPV-periode

- Is goed voorbereid en gemotiveerd om aan de BPV te beginnen
- Houdt zich aan de afspraken die in de praktijkovereenkomst zijn gemaakt
- Volgt instructies van de praktijkopleider op
- Koppelt terug aan de BPV-begeleider van de onderwijsinstelling

- Zorgt ervoor dat student en praktijkopleider weten wie het aanspreekpunt in de onderwijsinstelling is en wanneer deze bereikbaar is
- Zorgt voor voldoende begeleiding conform de afspraken in de praktijkovereenkomst
- Bewaakt de voortgang en de aansluiting van de leerdoelen van de student op de leer mogelijkheden in het bedrijf
- Zorgt voor een competente en toegewijde BPV-begeleider

- Zorgt voor de dagelijkse begeleiding en opleiding van de student op de werkvloer
- Zorgt voor een gekwalificeerde, gemotiveerde en toegankelijke praktijkopleider
- Voert met de student en de BPV-begeleider begeleidings- en voortgangsgesprekken

- Traint en coacht de praktijkopleider en voorziet deze van adviezen en hulpmiddelen om zijn taak goed uit te kunnen voeren
- Stimuleert de gelijkwaardige samenwerking relatie tussen onderwijsinstelling en bedrijf
- Voorziet - als nodig - in overleg met de onderwijsinstelling in een vervangende BPV-plaats voor de student

## Beoordeling

- Zorgt dat alle onderdelen van het BPV-programma zijn afgerond en ingeleverd

- Zorgt voor objectieve beoordeling van de student
- Heeft contact met het bedrijf over de beoordeling van de BPV en de evaluatie van de BPV-periode. De onderwijsinstelling neemt hiertoe het initiatief
- Neemt het oordeel van het bedrijf over de BPV van de student mee als onderdeel van de beoordeling
- Koppelt de beoordeling aan het bedrijf terug

- Beoordeelt de student aan het einde van de BPV-periode op basis van gemaakte afspraken in de praktijkovereenkomst
- Heeft contact met de onderwijsinstelling over de BPV-beoordeling van de student

- Traint en coacht de praktijkopleider in valide en objectieve BPV-beoordeling
- Voorziet de praktijkopleider en het bedrijf van adviezen en hulpmiddelen om goed te kunnen beoordelen

## Evaluatie

- Onderwijsinstelling en bedrijf evalueren de BPV-periode met de student
- Onderwijsinstelling en bedrijf evalueren hun samenwerking rond de BPV en kijken waar verbetering mogelijk is
- Het kenniscentrum beantwoordt de vraag aan de hand van deze evaluaties of het bedrijf met deze praktijkopleider een 'duurzaam' leerbedrijf is
- Het kenniscentrum ondersteunt het bedrijf desgewenst bij het opstellen en uitvoeren van een verbeterplan
- Het kenniscentrum beëindigt indien nodig de erkenning